



Intervenant : Thierry ANDRIN

PERSPEKTIVE

CONSEIL EN RESSOURCES HUMAINES

PERSPEKTIVE

CONSEIL EN RESSOURCES HUMAINES

Titulaire de plusieurs diplômes et certifications :

- **Accompagnateur Certifié** Coach and Team
- 3^{ème} cycle RH, **DESS Gestion du Personnel** IAE Rouen
- **Maîtrise Sciences Economiques**, Univ. Paris X Nanterre
- **Formateur Expert RH / Confirmé Management**
- Certification outil **PERFORMANSE** (recrutement)



Plus de 15 années d'expériences d'animation et de développement des Ressources Humaines en entreprise dans des secteurs d'activité diversifiés : industrie cosmétique, aéronautique et agro-alimentaire, secteur bancaire, bâtiment, agencement, télécommunications.

RÉFÉRENCES



PERSPEKTIVE

www.perspektive.fr

Thierry ANDRIN

Coach certifié Coach and Team | Formateur certifié ICPF PSI

Organisme de formation référencé sur Datadock Qualiopi processus certifié

- 📍 NANTES - ST-NAZAIRE
- 📞 PORT. 06 89 33 43 52
- ✉️ thierryandrin@perspektive.fr

➤ **CONSEIL RH**

➤ **FORMATION**

➤ **ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL**



IMPLICATION



RÉACTIVITÉ



BIENVEILLANCE

www.perspektive.fr

CREATION IMPRESSION
CIMAJINE



LES THÈMES CLÉS DU MOMENT

Compte
 Personnel
 de Formation

Gestion
 Prévisionnelle
 de l'Emploi et
 des Compétences

Parcours
 de formation
 interne

Comité
 Social
 Économique

Entretiens
 professionnels

Plan de
 développement
 des compétences

> Conseil en Gestion des Ressources Humaines

Accompagnez les démarches de changement
 au sein des organisations en transformant
 les contraintes en opportunités.

> Actions de Formation

Développez des modalités de transfert de
 compétences adaptées à chaque organisation.



Des exemples d'actions réalisées :

- > Organisez vos parcours de formation interne (AFEST) ;
- > Sécurisez vos recrutements et valorisez vos heures de formations internes ;
- > Améliorez la relation avec vos représentants du personnel : mise en place instance Comité Social Économique (CSE) ;
- > Développez la mobilité de vos salariés et valorisez vos compétences internes ;
- > Faites réaliser vos entretiens professionnels et externalisez votre plan de développement des compétences (ex. plan de formation) ;
- > Audit social et diagnostic RH.

Principaux domaines de formation :

- > Management d'équipe ;
- > Prévention Risques Psycho-Sociaux et Qualité de Vie au Travail ;
- > Gestion des conflits ;
- > Fonction tutorale ;
- > Recrutement ;
- > Évaluation et entretien professionnel ;
- > Développer son leadership.